

# ОХРАНА ТРУДА

## И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Промышленная, экологическая, пожарная, информационная, экономическая безопасность, производительность труда

№ 7 (841)

Специализированная газета

12 – 25 апреля 2024 г.

### НОВОСТИ

#### Создать и наблюдать

Постановление Правительства РФ от 14.03.2024 г. № 300 утвердило Положение о государственном мониторинге окружающей среды. Наблюдение будет осуществляться министерствами и ведомствами, в частности Минприроды РФ, Минсельхозом РФ, Росгидрометом, путем создания и функционирования наблюдательных сетей и информационных ресурсов в рамках подсистем единой системы государственного экологического мониторинга, а также создания, эксплуатации и развития федеральной государственной информационной системы состояния окружающей среды. В приложении к постановлению представлен перечень утративших силу актов Правительства Российской Федерации. Изменения вступают в силу с 1 сентября 2024 года.

#### Сроки сократили

Приказом Ростехнадзора от 20 февраля 2024 г. № 60 внесены изменения в Правила проведения экспертизы промышленной безопасности. В частности, с 20 до 10 лет сокращается предельный срок эксплуатации технических устройств на опасных производственных объектах в случае отсутствия в технической документации установленного производителем срока эксплуатации либо отсутствия самой технической документации. Кроме того, эксперты в области промышленной безопасности смогут подтверждать свою компетентность не только при прохождении аттестации в Ростехнадзоре, но и при успешном прохождении профессионального экзамена в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации». Как сообщает ведомство, приказ вступит в силу с 1 сентября 2024 года.

#### Лекарства – в аптечку

С 1 сентября 2024 года вступят в силу изменения в законодательство, затрагивающие вопросы оказания первой помощи пострадавшим. Соответствующие поправки в статью 31 Федерального закона от 21 ноября 2011 года «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» были внесены ФЗ № 135 от 14.04.2023. Законодательными нормами предусматривается утверждение порядков оказания первой помощи, в соответствии с которыми, в частности, должна быть установлена последовательность проведения соответствующих мероприятий. Кроме того, изменены требования к комплектации аптечек – в них должны будут находиться не только медицинские изделия, но и лекарственные препараты с учетом определенных требований.

#### По новым правилам

Утверждены Федеральные нормы и правила в области использования атомной энергии «Требования к планированию и обеспечению готовности к ликвидации последствий аварий при транспортировании грузов радиоактивных материалов» (НП-074-23). Действие правил распространяется на грузоотправителей, грузополучателей, перевозчиков, организации, осуществляющие погрузочно-разгрузочную деятельность применительно к грузам радиоактивных материалов, аварийно-спасательные формирования, организации, относящиеся к единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Приказ Ростехнадзора от 11.12.2023 № 446 зарегистрирован в Минюсте России 20.03.2024 № 77569.

### ИТОГИ

## В ПРИОРИТЕТЕ – ПОМОЩЬ

### РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД ПРИ ПРОВЕРКАХ РОСТРУДА ПОМОГАЕТ ЭФФЕКТИВНО БОРЬТЬСЯ С НАРУШЕНИЯМИ

*Федеральная служба по труду и занятости отвечает за комплекс вопросов, связанных со сферой труда. В преддверии Всемирного дня охраны труда об организации трудового надзора и технологической трансформации ведомства в интервью нашей газете рассказал начальник Управления надзора в сфере труда Дмитрий ДЕМИДЕНКО.*



– Дмитрий Павлович, как ведомство контролировало соблюдение прав работников в прошлом году?

– Последние годы мы активно используем в своей работе меры профилактики, это позволяет предупредить нарушение трудовых прав. В 2023 году по сравнению с 2022 годом мы на 80 процентов сократили количество проверок. Зато на 30 процентов увеличили число профилактических мероприятий – провели их больше миллиона. Особенно отмечу профилактический визит, во время которого инспектор труда может указать работодателю на риски нарушений и помочь их устранить. В 2022 году инспекторы труда провели 118 тысяч таких профвизитов, а в 2023-м уже 190 тысяч. Стало заметно, что работодатель начинает вос-



Во время профвизита инспектор труда может указать работодателю на риски нарушений и помочь их устранить

принимать инспектора труда не как сотрудника надзорного органа, который придет, проверит и накажет, а именно как помощника. Уже в 2022 году 12 тысяч профвизитов проведены по инициативе работодателей, а в 2023 году количество таких мероприятий увеличилось до 40 тысяч, то есть примерно каждый пятый.

При работе с обращениями граждан мы также находим новые инструменты, которые позволяют восстанавливать права без проведения надзорных мероприятий. Например, алгоритм «Без проверки», который разработал и внедрил в свою работу Роструд, строится на взаимодействии инспектора с заявителем и работодате-

лем. Мы отмечаем, что в половине случаев работодатели идут на контакт с инспектором труда и добровольно устраняют нарушения. То есть при активной позиции работодателя удается восстановить трудовые права без проверок и привлечения к ответственности.

Конечно, проверки тоже проводятся, но в крайних случаях, когда риск нарушений действительно большой. И здесь нам очень помогают индикаторы, которые сейчас активно внедряются. В 2023 году мы работали с четырьмя индикаторами риска и провели 668 проверок, по результатам которых были восстановлены права почти 8 тысяч человек.

– Какой эффект дали сокращение количества проверок и рост числа профилактических мероприятий?

– Проверки стали редкими, но качество их возросло. По итогам прошлого года нарушения выявлялись примерно в девяти из десяти проверок, то есть эффективность их составила 88 процентов. В результате были восстановлены права более 300 тысяч работников, а сумма погашенных долгов по заработной плате превысила 12 миллиардов. И, что самое важное, у нас на треть сократилось количество обращений, связанных с нарушением трудовых прав, а на задержки по заработной плате – еще в два раза.

(Окончание на 2 стр.)

### ВНИМАНИЕ!

## ПОДПИСКА – 2024!

СТАРТОВАЛА ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА II ПОЛУГОДИЕ 2024 ГОДА



Выписать газету «Охрана труда и безопасность предприятия» можно как в почтовом отделении, так и онлайн. Оформить и оплатить подписку, не выходя из офиса, очень просто. Достаточно зайти на сайт [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru), открыть вкладку «Для бизнеса» и оставить заявку.

Полугодовой индекс – ПР 698.

Годовой индекс – ПА 273.

Цена подписки на 6 месяцев II полугодия 2024 года – 621 руб. 12 коп.

Безналичным расчетом через подписное агентство ГК «Урал-Пресс».

Все вопросы по подписке и доставке издания – по телефону:

+7-917-495-15-12 ☎



ВАЖНО

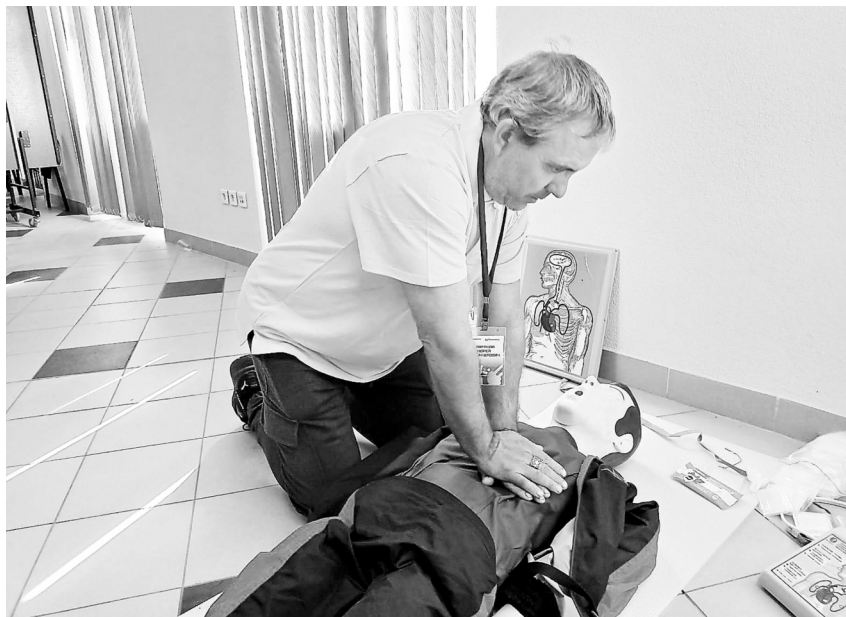
# КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

## РАЗВИВАЕМ И УКРЕПЛЯЕМ

**Не за горами 28 апреля. Пора направить работу по охране труда в познавательное и интересное русло.**

В рамках месячника в организациях и на предприятиях традиционно усиливается работа по охране труда. Это делается в целях предупреждения травматизма и профзаболеваний, улучшения условий труда работников.

Обязательно проводятся комплексные проверки состояния условий и охраны труда в подразделениях организации. Оценивается в том числе эффективность работы вентиляционных, осветительных и отопительных систем, состояние заземления электроустановок и оборудования, надежность ограждающих устройств, состояние полов и подходов к рабочим местам, правильность складирования приспособлений, инструментов, материалов, состояние санитарно-бытовых помещений. По итогам проверок проводятся совещания, дополнительные инструктажи, профилактические бе-



Проверка навыков оказания первой помощи – один из важных этапов Дня безопасности

седы, принимаются меры по устранению выявленных нарушений.

Уже давно популярны конкурсы и викторины по охране труда, позволяющие работникам в увлекательной форме освежить знания, отработать важные навыки, прочувствовать коллективную ответственность за сохранение здоровья.

Многие предприятия организуют Дни безопасности труда. Например, в АО «Транснефть – Урал» такие конкурсы проводятся с 2015 года. Главная цель мероприятий – чтобы у работников, начиная с уровня участка, сформировалась понимание,

что требования охраны труда нужно соблюдать. Команды из всех филиалов компании в течение дня проходят разные соревнования: рисуют предупреждающие плакаты и придумывают к ним лозунги, выявляют нарушения в готовых видеороликах, отвечают на вопросы в рамках брейн-ринга, демонстрируют умение правильно использовать СИЗ и оказывают первую помощь. И теория, и практика в один день делают охрану труда понятной и важной стороной производственного процесса.

Андрей ВАСИЛЬЕВ

Беседовала Марина БАРДАКОВА

ИТОГИ

## В ПРИОРИТЕТЕ – ПОМОЩЬ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

– Какие цифровые инструменты Роструда могут помочь работникам и работодателям?

– В области трудовых отношений есть своя специфика, и, чтобы всем сторонам трудовых отношений было проще понимать и соблюдать законодательство, Роструд еще 10 лет назад создал портал «Онлайнинспекция.рф», который мы постоянно развиваем и дополняем новыми возможностями. На сегодняшний день система насчитывает двадцать четыре электронных сервиса. Самый популярный из них – «Дежурный инспектор», который позволяет получить онлайн-консультацию применительно к конкретной ситуации обратившегося. Ответ предоставляем в течение 1 – 3 рабочих дней. Работает чат-бот, который помогает найти ответы из огромной базы портала, а это более 160 тысяч записей. Для работодателей главный помощник – это сервис «Электронный инспектор», который позволяет провести самопроверку соблюдения трудового законодательства в компании. В ходе такого аудита представитель организации заполняет интеллектуальные проверочные листы. После прохождения самопроверки система выдает заключение об отсутствии или наличии нарушений, правовое обоснование, инструкции по устранению выявленных нарушений. На сегодня с помощью сервиса работодатели провели уже свыше 1 миллиона 200 тысяч таких самопроверок. Устранение выявленных системных нарушений позволило избежать штрафов на сумму более 24 миллиардов рублей.

– Расскажите о планах Роструда на этот год?

– В первую очередь мы продолжим курс на профилактику и применение риск-ориентированного подхода в нашей надзорной деятельности. В частности, продолжится процесс разработки и утверждения новых индикаторов. Например, в конце прошлого года были утверждены еще два индикатора, с которыми нам предстоит работать в этом году: связанные с выявлением признаков выплаты заработной платы ниже МРОТ, а также отсутствием кадровых изменений при условии сокращения обязательных отчислений в Социальный фонд России на 50 процентов.

### КСТАТИ

В этом году тема Всемирного дня охраны труда – влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда. Это повод на руководящем уровне обсудить появление новых профессиональных рисков, таких как тепловой стресс, ультрафиолетовое излучение, загрязнение воздуха, промышленные аварии, экстремальные погодные условия, и заранее продумать, как им можно противостоять.

ПО ЗАКОНУ

## С КОРЫСТНОЙ ЦЕЛЬЮ

### ПОДМЕНЯТЬ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ ДОГОВОРАМИ ГПХ С САМОЗАНЯТЫМИ НЕЗАКОННО

Гострудинспекция провела выездные внеплановые проверки в связи с полученной от налоговой службы информацией о «самозанятых», которых нанмали предприятия строительной сферы.

В двух организациях города Октябрьского РБ с работниками были заключены договоры гражданско-правового характера, которые фактически регулируют трудовые отношения. Так, в ООО «ЗНГ Групп» в 2023 году 14 человек оказывали «услуги» по электромонтажным работам, изготовлению и сборке металлоконструкций, разработке конструкторской документации, проектированию объектов. Трое из них применяют специальный налоговый режим – налог на профессиональный доход, то есть считаются самозанятыми.

ООО «Агентство недвижимости «Ролстрой» в 2022 и 2023 годах заключило с 15 самозанятыми, которые фактически трудились штукатурками, каменщиками, монтажниками, малярами, договоры строительного подряда. Работодатель как будто не знал, что такие договоры запрещено оформлять с людьми, уплачивающими налог на профессиональный доход. Дело в том, что общестроительные работы относятся к виду деятельности, ведение которого требует обязательной регистрации в качестве ИП. Кроме того, сами договоры ГПХ (в данном случае подряда) фактически регулируют трудовые отношения, что является нарушением ч. 2 ст. 15 ТК РФ. То есть лица, оказывающие «услуги» (а фактически работники), лишаются социальных гарантий, предусмотренных трудовым законодательством.



– К сожалению, работодатели начали активно пользоваться «законом о самозанятых» в своих целях, экономя на уплате налогов и уклоняясь от заключения трудовых договоров, как в этих двух конкретных случаях, – отмечает руководитель Гострудинспекции в РБ Татьяна АСТРЕЛИНА. – Во взаимодействии с налоговыми органами мы будем выявлять подобные факты нарушения требований законодательства и принимать соответствующие меры реагирования. А работникам хотелось бы еще раз напомнить, что договоры ГПХ (возмездного оказания услуг, подряда) выпадают из поля регулирования Трудового кодекса. Лица, которые их заключили, не считаются работниками и не вправе рассчитывать на гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством. В связи с этим мы призываем граждан быть более внимательными при приеме на работу, знать, что работнику обязаны дать второй экземпляр договора, где черным по белому должно быть написано, что он трудовой.

По информации Гострудинспекции в РБ

НА ЗАМЕТКУ

## СУББОТНИК В ВЫХОДНОЙ

### МОЖНО ЛИ ТРЕБОВАТЬ ОТ РАБОТНИКОВ ПРИСУТСТВИЯ

Начинается пора субботников, и работодатели привлекают работников к уборке территории. Можно ли заставить сотрудников делать это в выходные дни?

Если в организации пятидневная рабочая неделя, то в субботу и воскресенье сотрудники могут принять участие в уборке только добровольно. По закону работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается (ч. 1 ст. 113 ТК РФ), и выходной день работник может использовать по своему усмотрению (ст. 106, 107 ТК РФ). Чтобы привлечь к работе в дни отдыха, необходимо взять у сотрудника его письменное согласие и получить одобрение профсоюзной организации (при ее наличии) (ч. 5 ст. 113 ТК РФ). За отказ от участия в субботнике нельзя оштрафовать, сделать выговор или лишить премии.

В определенных случаях вызвать сотрудника на работу в выходной день можно и без его согласия. В соответствии с ч. 3 ст. 113 ТК РФ это возможно:

✓ для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий



Субботник в выходной – дело добровольное

катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

✓ для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

✓ для выполнения работ, необходимых для выполнения чрезвычайного или военного положения;

✓ для выполнения неотложных работ при чрезвычайных обстоятельствах (пожары, наводнения, землетрясения, эпидемии) и т.д.

Субботника в этом списке нет, поэтому действие статьи на него не распространяется. Зато работник может быть привлечен к участию в уборке территории в выходной день без дополнительного согласия при наличии такой обязанности в условиях его трудового договора. В этом случае труд должен быть оплачен не менее чем в двойном размере (ч. 1 ст. 153 ТК РФ).

Подготовила Ксения ЛАРИНА



# НУЖНЫ СПЕЦИАЛИСТЫ

КТО ОРГАНИЗОВЫВАЕТ РАБОТУ ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИИ

День экологических знаний, который ежегодно отмечают во многих странах мира 15 апреля, нацелен на решение проблем охраны природы, в том числе на производствах. О значении экологической безопасности, в частности обучения, обычно знают на каждом крупном предприятии. Напомним, какие требования законодательство предъявляет к специалистам этого профиля.



Чтобы работать без штрафов, нужно соблюдать все требования экологического законодательства

## Нужна ли служба?

В соответствии с пунктом 3 статьи 67 ФЗ № 7 «Об охране окружающей среды» программа производственного экологического контроля должна содержать сведения о подразделениях и (или) должностных лицах, отвечающих за осуществление производственного экологического контроля. Вопросам организации экологической службы посвящен и пункт 3 статьи 25 ФЗ № 96 «Об охране атмосферного воздуха», устанавливающий обязанность хозяйствующего субъекта представлять в орган государственного экологического надзора сведения об организации экологической службы и лицах, ответственных за осуществление производственного экологического контроля.

На крупных предприятиях экологическая служба организована в качестве отдельного подразделения. Но чаще хозяйствующие субъекты наделяют должностными обязанностями в области обеспечения экологической безопасности лиц, входящих в состав службы охраны труда (отдела, управления, департамента охраны труда, про-

мышленной и экологической безопасности). Если же экобезопасность переводится на аутсорсинг, одновременно назначается должностное лицо, ответственное за вопросы охраны окружающей среды.

## Кого из работников обучать

Природоохранные требования предусматривают два вида обязательной подготовки в области охраны окружающей среды:

- подготовка в области экологической безопасности руководителей предприятий и специалистов, ответственных за принятие решений при осуществлении хозяйственной и

иной деятельности, которая оказывает или может оказать негативное воздействие на окружающую среду (ст. 7 ФЗ «Об охране окружающей среды»);

- профессиональная подготовка в области обращения с отходами I-IV классов опасности лиц, допущенных к обращению с отходами (накоплению, сбору, транспортированию, обезвреживанию, обработке, утилизации, размещению отходов I-IV классов опасности) (ст. 15 ФЗ № 89 «Об отходах производства и потребления»).

## Как подготовить?

Оба вида подготовки могут осуществляться в форме дополнительного профессионального об-

разования по программам повышения квалификации. При этом для прохождения обучения необходимо обратиться в организацию дополнительного профессионального образования, профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, осуществляющие подготовку по программам повышения квалификации в области охраны окружающей среды и экологической безопасности или в области обращения с отходами I-IV классов опасности и имеющие соответствующие лицензии на осуществление образовательной деятельности.

Следует убедиться в том, что образовательная организация по результатам проведения подготовки выдает сертификаты (сви-

детельства) на право обращения с отходами I-IV классов опасности (I-V классов опасности).

## Штраф за нарушение

Отсутствие документов, подтверждающих наличие у отдельных категорий работников и специалистов подготовки в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, профессиональной подготовки в области обращения с отходами I-IV классов опасности, является основанием для привлечения юридического лица, а также ответственных должностных лиц к административной ответственности. Это нарушение, как предусмотрено статьей 8.1 КоАП РФ, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере 1000 – 2000 рублей; на должностных лиц – 2000 – 5000 рублей; на юридических лиц – 20 000 – 100 000 рублей. Штрафы по статье 8.2 КоАП РФ (отходы): на граждан – в размере 2000 – 3000 рублей; на должностных лиц – 10 000 – 30 000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – 30 000 – 50 000 тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток; на юридических лиц – 100 000 – 250 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток. При этом повторно выявленные нарушения приведут к увеличению штрафных санкций.

**Павел ПЕТРОВ,**  
преподаватель ЧОУ  
«Межотраслевой институт»

## ПО РЕГЛАМЕНТУ

МЕНЯЮТСЯ ТРЕБОВАНИЯ К ГОСЭКСПЕРТИЗЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Федеральная служба по труду и занятости разработала Административный регламент по предоставлению госуслуги по экспертизе правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда. Планируется заменить регламент 2019 года.

Предусмотрено несколько вариантов предоставления госуслуги. Заявителями могут быть работники корпораций, холдингов или иных объединений, имеющих филиалы, представительства, дочерние общества на территории нескольких субъектов РФ; их представительные органы, а также работодатели перечисленных компаний.

Чтобы получить услугу, необходимо будет предоставить ряд документов. В их числе документы о СОУТ: отчет, список вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах. Также потребуются документы о трудовой деятельности (коллективный договор,

трудовой договор); положение о системе оплаты труда; локальный нормативный акт работодателя об установлении условий и объемов предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда; список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам; документы о финансировании предупредительных мер; заключение эксперта о результатах идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов.

Документы можно будет отправить почтой либо представить на личном приеме или разместить на Едином портале.

Информация о порядке предоставления услуги будет доступна на Едином портале. Срок оказания услуги – максимум 50 рабочих дней со дня регистрации заявления и необходимых документов.

Дмитрий БЕЛОВ



Госэкспертиза покажет, правильно ли начислены компенсации за вредность

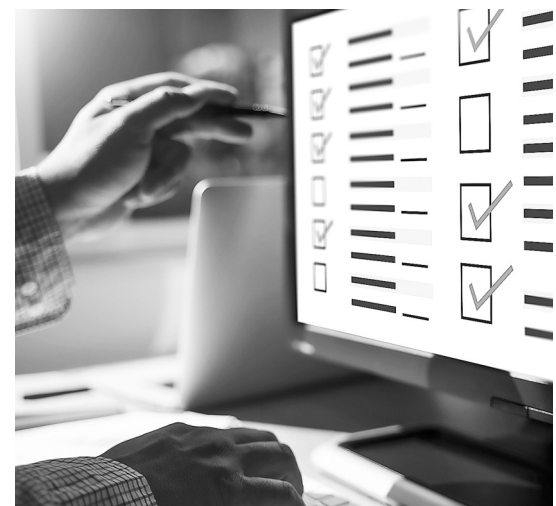
## ЗНАНИЯ И ОПЫТ

ИЛИ ЧТО НУЖНО ДЛЯ ПОБЕДЫ В КОНКУРСЕ

Лучший специалист по пожарной безопасности России в этом году будет определен 25 апреля.

Участие в III Всероссийском конкурсе памяти героя Советского Союза Ахметшина Каюма Халибрахмановича «Лучший специалист по пожарной безопасности России – 2024» могут принять специалисты из разных регионов России. Соревнование пройдет в дистанционном формате. Конкурс проводится при поддержке министерств и ведомств РФ в области ГО и ЧС и пожарной безопасности.

Бесплатное онлайн-тестирование позволит продемонстрировать свои знания, побороться за звание лучшего и занять почетное место в рейтинге. Чтобы принять в нем участие, достаточно иметь опыт работы от полугодя в должности специалиста по пожарной безопасности. Допускается участие нескольких представи-



телей одной организации из разных обособленных подразделений (с отличающимися КПП).

По итогам конкурса трое участников, которым удастся ответить на максимальное число вопросов теста за кратчайшее время, получат дипломы и звания «Лучший специалист по пожарной безопасности России – 2024». Также будут определены победители в дополнительных номинациях и составлен рейтинг «10 лучших специалистов по пожарной безопасности России – 2024».

Для того чтобы принять участие в конкурсе, необходимо до 22 апреля 2024 (включительно) заполнить заявку на сайте [bmirk.ru](http://bmirk.ru) в разделе «Конкурсы».

Тестирование состоится 25 апреля 2024 года. Начало – в 10.00 (время московское).

Подробности по телефону +7 (347) 251-56-80.

Оргкомитет



# ЕСЛИ РАБОТА ПО ДУШЕ

## УЗНАЁМ СЕКРЕТ УСПЕШНОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Представляем первую участницу нашего конкурса – фельдшера-лаборанта высшей категории Миляушу ГАЛЕЕВУ.



Миляуша Камилловна свою трудовую деятельность начала в 2003 году в ГБУЗ РБ Городская клиническая больница № 21, где проработала двадцать лет: сначала лабораторным техником, потом старшим лаборантом в бактериологической лаборатории, фельдшером-лаборантом врачебной амбулатории, выполняла обязанности старшей медицинской сестры. Сегодня она трудится выездным фельдшером-лаборантом ГБУЗ РБ детская поликлиника № 6 г. Уфы, обслуживая Уфимский район, и по совместительству фельдшером-лаборантом высшей категории Клинической больницы скорой медицинской помощи г. Уфы. Кроме того, является членом региональной общественной организации «Профессиональная ассоциация специалистов с высшим сестринским, средним медицинским и фармацевтическим образованием РБ» и представителем профсоюзной организации работников здравоохранения. Где бы она ни работала, Миляуша Галеева всегда строго соблюдает все правила безопасности и правильно использует спецодежду.

Кстати, наша конкурсантка очень активна не только на работе, но и в общественной жизни. Она прекрасно поет и участвует во многих творческих конкурсах и спортивных состязаниях. А еще выращивает и продает сортовые цветы, заготавливает веники и лекарственные травы, любит вышивать.

«Энергии и душевных сил мне хватает на все, меня вдохновляют родные и близкие люди, их любовь, доверие, поддержка. Я – это моя семья, любимая работа, любимые песни, любимые цветы. И все мне удается в жизни легко! – признается Миляуша Камилловна.

# НОРМЫ ДЛЯ РАБОЧИХ

## ИЗ ИСТОРИИ ВЫДАЧИ СПЕЦОДЕЖДЫ В XX ВЕКЕ

Впервые в СССР нормы и сроки выдачи спецодежды были приняты Постановлением Народного Комиссариата труда в ноябре 1926 года. Они были предусмотрены для рабочих строительного производства и промышленности. Перечислим основные изменения в нормах в последующие годы 20 века.



● Согласно постановлению 1926 года, землекопу выдавали лапти – раз в две недели или чуни просмоленные веревочные – раз в 3 месяца, а также рукавицы брезентовые – раз в 3 месяца. Плотник получал брезентовые рукавицы – раз в 4 месяца и только в холодное время года, холщовый фартук – раз в 6 месяцев. Мыло рабочим стали выдавать по 400 граммов в месяц.

● Постановление 1927 года обеспечило спецодеждой рейдовых грузчиков, занятых на погрузке и разгрузке кислот. На местах нормы устанавливались колдоговором применительно к местным климатическим и производственным особенностям. Дополнительными соглашениями всем грузчикам, кроме спецодежды, следовало выдавать в необходимых случаях предохранительные приспособления – наспинники, крючки, плечевые подушки и т. д.

● В 1932 году было принято постановление «О приобретении предприятиями через торговую сеть некоторых видов спецодежды, спецодежды и предохранительных приспособлений и о порядке их использования». С этих пор спецодежду мож-

но было надевать только на работе, хотя раньше она у большинства использовалась как повседневная.

● В середине 20 века нормы спецодежды были приняты для большинства профессий и часто дополнялись. Например, в 1959 году на машиностроительных и металлообрабатывающих производствах газосварщикам ежегодно выдавали костюм с огнестойкой пропиткой и кожаные ботинки, брезентовые рукавицы – раз в два месяца, защитные очки – до износа. Рабочим-гальваникам раз в год меняли халат из кислотостойкой ткани, прорезиненный фартук и резиновые сапоги, а раз в четыре месяца – резиновые перчатки. Защитные очки представителям этой профессии выдавались до износа.

● В 1967 году электрослесари, машинисты транспортёра и дробильщики, занятые в горной и металлургической промышленности, обеспечивались ватными куртками и брюками на зиму, плавильщики сплавов – костюмами с огнестойкой пропиткой, кожаными ботинками, суконными рукавицами и защитными очками. Рабочие, механики и мастера машиностроительных и металлообрабатывающих производств получали кожаные ботинки. Слесарям и электромонтерам вместо брезентовых стали выдавать кислотостойкие рукавицы, арматурщикам хлопчатобумажный комбинезон заменили на брезентовый костюм.

ДАТА

# В ПАМЯТЬ О ЛИКВИДАТОРАХ

26 АПРЕЛЯ – ДЕНЬ УЧАСТНИКОВ ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ РАДИАЦИОННЫХ АВАРИЙ И КАТАСТРОФ

Эта памятная дата связана с самой страшной в СССР радиационной катастрофой на Чернобыльской АЭС.



Во второй половине XX века на территории бывшего Советского Союза произошло несколько радиационных аварий. Катастрофа в Чернобыле была самой страшной. Случилась она 26 апреля 1986 года.

При аварии на четвертом энергоблоке Чернобыльской АЭС произошел взрыв, который полностью разрушил реактор. В результате аварии восемь из 140 тонн радиоактивного топлива реактора оказались в воздухе. Другие опасные вещества продолжали покидать его в результате двухнедельного пожара. Люди в Чернобыле получили дозу облучения в 90 раз большую, чем население Хиросимы (Япония) после взрыва атомной бомбы. Максимальному загрязнению подверглись территории России, Украины и Беларуси, в меньшей степени – других европейских стран. Радиация распространилась на 140 тысяч квадратных километров террито-

рии СССР, на которой проживало около 7 миллионов человек.

С 1986 по 1990 год к работам в зоне ЧАЭС было привлечено более 800 тысяч специалистов, рабочих, военнослужащих (600 тысяч) со всех республик Советского Союза. Основная часть работ была выполнена в 1986 – 1987 годах, в них приняли участие примерно 240 тысяч человек. Если бы не мужество и самоотверженные действия ликвидаторов, масштабы катастрофы могли стать неизмеримо большими.

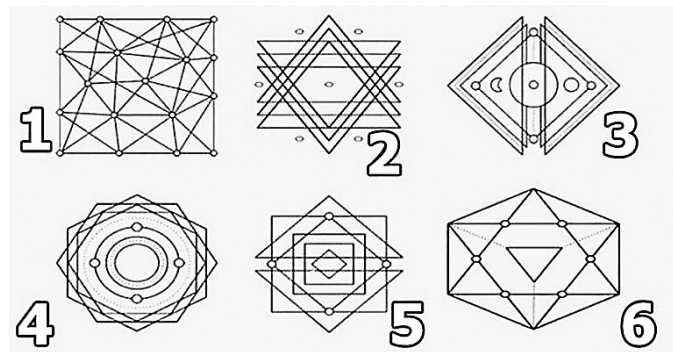
С 1993 года эта трагическая для нашей страны апрельская дата получила статус «День катастрофы на Чернобыльской АЭС – День памяти погибших в радиационных авариях и катастрофах», а с 1 апреля 2012 года – «День участников ликвидации последствий радиационных аварий и катастроф и памяти жертв этих аварий и катастроф». Внесенные изменения позволили увековечить память погибших и отдать почести живущим участникам ликвидации последствий этих трагедий.

ТЕСТ

# ВСЕ МЫ РАЗНЫЕ

ПОЙМЕМ СЕБЯ ЛУЧШЕ

С помощью этого психологического теста можно узнать чуть больше о своей личности. Спонтанный выбор картинки приоткроет завесу подсознания.



Долго не думая, выберите ту из картинок, которая вам больше нравится.

А теперь можно прочитать результат.

### Символ 1

Такой выбор свидетельствует об аналитическом типе мышления. Это чаще характерно для педагогов, которые ненавидят проигрывать. Обладатели такого характера просчитывают наперед все возможные ходы и все время остаются победителями.

### Символ 2

Эта картинка указывает на деятельностный характер. Такие люди не могут сидеть на месте, им нужны постоянные изменения и приключения. Они могут взять на себя любые проекты, отлично чувствуют себя на общественной работе и выполняют ее лучше других.

### Символ 3

Это характер рефлексивного человека, который чаще

находится наедине с собой и постоянно анализирует свои действия и поступки окружающих. Из-за повышенного чувства контроля таким людям сложно подпускать к себе близких людей, поэтому рядом с ними только те, кто прошел проверку временем.

### Символ 4

Сделанный выбор характерен для жизнерадостного человека, который в любой ситуации способен получать удовольствие от жизни. Такие люди находят позитив там, где другие не могут его рассмотреть.

### Символ 5

Выбор указывает на практическое мышление, амбициозность и способность добиваться своих целей. Обладатель таких качеств получает удовольствие от победы в конкурсах, поэтому ему важно не терять планку и все время быть в профессиональном тонусе.

### Символ 6

Такие люди мыслят образно и предпочитают принимать все ситуации как есть. Их устраивает любой исход событий, так как они способны выйти из любого трудного положения.

Учредитель и издатель газеты:

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве».

Адрес: 450006, г. Уфа, ул. Революционная, 55.

Директор – Г.З. МУЛЛАКАЕВА.  
Главный редактор – М.Г. БАРДАКОВА.

Тематика издания:

охрана труда, производительность труда, БДД, промышленная, энергетическая, экологическая, пожарная, экономическая, информационная, собственная безопасность, охрана предприятия, антитеррор, гражданская оборона.

Газета основана в ноябре 2001 года.

Газета издается при содействии Национальной ассоциации центров охраны труда России (НАЦОТ).

Специализированная газета «Охрана труда и безопасность предприятия» № 7 (841), 12 – 25 апреля 2024 г.

Газета зарегистрирована Роскомнадзором.  
Реестровый номер ПИ № ФС 77 – 73241 от 13.07.2018 г.  
Знак информационной продукции 16+.

Адрес редакции: 450006, г. Уфа, ул. Революционная, 55, к. 305.  
Тел.: (347) 273-61-39, 89174951512  
E-mail: safework.06@mail.ru

Газета отпечатана в Республиканском издательстве «Башкортостан» – филиале ГУП РБ Издательский дом «Республика Башкортостан», 450079, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. 50-летия Октября, 13, 2-й этаж. Тел.: 272-88-73.

Тираж 1000 экз.  
Заказ 609.

Дата выхода в свет: 12.04.2024  
Цена свободная.  
Полугодовой индекс – ПР 698.  
Годовой индекс – ПА 273.

Верстка – И.Я. ГАЛИЕВ.