

5 СОБЛЮДЕНИЕ РЕЖИМОВ ТРУДА И ОТДЫХА

В соответствии со статьей 92 ТК РФ для несовершеннолетних работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю.

Согласно статье 94 ТК РФ продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников в возрасте:

- от 14 до 15 лет – 4 часа;
- от 15 до 16 лет – 5 часов;
- от 16 до 18 лет – 7 часов;
- для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часа.

6 ОГРАНИЧЕНИЯ НА ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА ЛИЦ В ВОЗРАСТЕ ДО 18 ЛЕТ

Трудовым законодательством предусматривается целый ряд запретов на применение труда лиц, не достигших возраста 18 лет.

Запрещается привлекать несовершеннолетних к следующей работе:

- с вредными и (или) опасными условиями труда, с подземным работам;
- к уборке туалетов, душевых, умывальных, мытью окон и светильников, уборке снега с крыш, выполнению ремонтно-строительных и отделочных работ;
- к работам, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания);
- к работам, перечень которых утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;

– к работам, связанным с переноской и передвижением ими тяжестей свыше предельных норм, установленных Постановлением Минтруда России от 7 апреля 1999 года № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

- по совместительству;
- вахтовым методом;
- в религиозных организациях;
- связанной с направлением в служебные командировки;
- к сверхурочной работе;
- в ночное время после 20:00 часов;
- в выходные и нерабочие праздничные дни.

Данные ограничения не действуют в отношении:

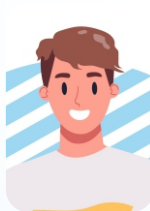
– творческих работников СМИ, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнем профессий и должностей этих работников, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1777-р;

– спортсменов.

Согласно нормам предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную предельно допустимыми массами груза при подъеме и перемещении вручную груза постоянно в течение рабочей смены являются:

для ЮНОШЕЙ

14-15 лет	3кг.
16-17 лет	4кг.



для ДЕВУШЕК

14-15 лет	2кг.
16-17 лет	3кг.

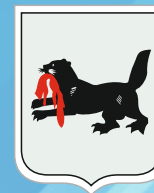
Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Контакты:

664003, Иркутск,
ул. Киевская, д. 1, каб. 31
Телефон: 8 (3952) 33-22-45

Электронная почта
министерства труда
и занятости Иркутской области:
szn-irkobl@mail.ru

www.irkzan.ru



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ



ОХРАНА ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Каждый гражданин России, в том числе и подростки, имеют право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. На страже здоровья и безопасности несовершеннолетних во время работы в организациях и на предприятиях стоит законодательство об охране труда.



При трудоустройстве на работу и в процессе трудовой деятельности работодатель должен строго соблюдать все требования трудового законодательства:

- **Организация медицинских осмотров лиц в возрасте до 18 лет;**
- **Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах несовершеннолетних;**
- **Организация инструктажей по охране труда;**
- **Обеспечение средствами индивидуальной защиты;**
- **Соблюдение режимов труда и отдыха;**
- **Ограничения на применение труда лиц в возрасте до 18 лет.**

1 ОРГАНИЗАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ ЛИЦ В ВОЗРАСТЕ ДО 18 ЛЕТ

Согласно статьям 69 и 266 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) **лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра** (обследования) и в дальнейшем **до достижения 18 лет ежегодно подлежат такому осмотру** (обследованию). Предварительный медицинский осмотр преследует цель определить соответствие предлагаемой работы состоянию здоровья несовершеннолетнего. Ежегодный осмотр обеспечивает медицинский контроль за состоянием здоровья таких работников и установление соответствия выполняемой работы состоянию их здоровья.

2 ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Факторы производственной среды и трудового процесса, воздействующие на подростков в процессе трудовой деятельности, должны соответствовать **требованиям санитарных правил и норм**, установленных СП 2.2.3670-20 и СанПиН 1.2.3685-21, и не должны превышать соответствующих гигиенических нормативов.

Несовершеннолетним противопоказаны условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающие неблагоприятное воздействие на организм молодых работников в условиях создающих угрозу для их жизни и риски возникновения острых профессиональных заболеваний.

Для оценки уровня воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочем месте несовершеннолетнего проводится специальная оценка условий труда.

Без проведения специальной оценки условий труда работодатель не может использовать труд несовершеннолетних на конкретном рабочем месте.



Специальная оценка условий труда рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних основывается на подходах, указанных в Руководстве Р 2.2.3969-23. «Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки» с учетом функциональных особенностей организма детей, и включает оценку факторов рабочей среды, тяжести и напряженности трудового процесса.

3 ОРГАНИЗАЦИЯ ИНСТРУКТАЖЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

При приеме на работу несовершеннолетнего **работодатель обязан провести с ним вводный инструктаж и инструктаж на рабочем месте, включающий вопросы оказания первой помощи пострадавшим**. Инструктажи проводятся в соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 (далее – *Правила*).

Эти Правила нужно применять ко всем работникам, в том числе и к несовершеннолетним. Согласно пункту 10 Правил вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения работы. А в соответствии с пунктом 13 Правил первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основе примерного перечня тем согласно приложению № 1 к Правилам с учетом специфики деятельности организации и утвержденной работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

После проведения вводного инструктажа перед началом работы несовершеннолетнему необходимо провести первичный инструктаж на рабочем месте. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим. Инструктаж по охране труда на рабочем месте должен учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.



4 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Согласно статье 221 ТК РФ на работах, связанных с загрязнением, работникам (в том числе несовершеннолетним) **бесплатно выдаются** прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия **специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты**, а также смывающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определенном Правительством Российской Федерации. Работодатель за счет собственных средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену.